### **VÝPOVĚĎ Z PRACOVNÍHO POMĚRU**

### **(nadbytečnost)** - § 52 písm. c) ZP

#### Vážený/á pan/í

……………….

……………….

Vážený/á pane (paní),

rozvazujeme s Vámi pracovní poměr výpovědí

podle ustanovení § 52 písm. c) ZP

Důvodem tohoto opatření je rozhodnutí představenstva a. s. ze dne …………, kterým se omezuje výroba. V důsledku tohoto organizačního opatření se stanete pro naši a.s. nadbytečným.

Vzhledem k tomu, že naše a.s. nemá vhodnou práci, kterou bychom Vám mohli nabídnout, jsme nuceni dát Vám výpověď z pracovního poměru.

Výpovědní doba je dvouměsíční a počne běžet dnem …………………… Váš pracovní poměr skončí dne ……………………..

Podle § 67 odst. 1 ZP Vám náleží odstupné ve výši jedno, dvoj nebo trojnásobku průměrného výdělku. V případě, že skončíte dříve, je možné Vám podle vnitřního předpisu zvýšit odstupné tak, že za každý celý měsíc výpovědní lhůty, o kterou skončí pracovní poměr dříve, se odstupné zvýší o další násobek průměrného výdělku.

Odstupné bude vyplaceno v nejbližším termínu pro výplatu mzdy po skončení pracovního poměru.

V Praze dne ………………………..

………………………………

za zaměstnavatele